

DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA
Con i poteri della Giunta comunale

**OGGETTO: PESATURA POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE AMMINISTRATIVO
- FINANZIARIO E TECNICO .**

L'anno **duemiladiciannove** addì **ventidue** del mese di maggio alle ore 13.00, nella sala delle adunanze del Comune,

All' appello nominale risultano presenti:

Cognome e nome	Pres.	Assen.
Dott.ssa Francesca Crea	si	
Dr. Giuseppe De Marco	si	
Dr. Vito Laino	si	

Totale presenti 3 totale assenti 0.

Con la partecipazione della Segretaria Comunale, dott.ssa Patrizia Bognoni, ed avvalendosi delle attribuzioni di competenza della Giunta Comunale, ai sensi ed in conformità a quanto disposto dall'art. 48 del D.lgvo n. 267/2000;

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

PREMESSO CHE:

-con D.P.R. 15 maggio 2017, comunicato a questo Comune con nota della Prefettura di Reggio Calabria UTG prot. n. 62923/Area II del 23/05/2017, il Presidente della Repubblica ha decretato lo scioglimento del Consiglio Comunale di Bova Marina, ai sensi dell'art. 143 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i., e ha affidato la gestione dell'ente alla Commissione Straordinaria;

-con successivo D.P.R. 17 settembre 2018, comunicato a questo Comune con nota della Prefettura di Reggio Calabria UTG prot. n. 0121183/Area II del 28/09/2018, il Presidente della Repubblica ha decretato la proroga della gestione commissariale per ulteriori mesi sei;

Premesso che l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni sancisce la distinzione tra le funzioni di indirizzo e controllo riservate agli organi politici e quelle di gestione amministrativa che sono di competenza dei dirigenti/responsabili dei servizi;

Richiamato l'art. 8 del sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali", approvato con CCNL 31.03.1999, il quale stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e, in particolare, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complesse caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

Ricordato che:

- ai sensi degli artt. 9 e 10 del richiamato CCNL 31.03.1999, per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisite dal personale della categoria D;
- i risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui ai commi precedenti, sono soggetti a valutazione annuale sulla base di criteri e procedure predeterminati dall'ente, e la valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato;
- il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative è, quindi, composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;
- secondo quanto stabilito dall'art.15 del CCNL del 22.01.2004, nei comuni privi di posizioni dirigenziali si applica la disciplina degli artt. 8 e segg. esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato, e che tali comuni stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di categoria D purché nell'ambito dei limiti soprarichiamati;

Visti gli artt. 13, 14, 15 e 17 del CCNL 2016-2018 che detta la nuova disciplina relativa al conferimento alla revoca e alla graduazione delle posizioni organizzative negli enti locali, stabilendo che l'applicazione dei nuovi criteri dovrà avvenire previo confronto con le OO.SS.;

Richiamate le seguenti Deliberazioni della Giunta Comunale:

- n.100 del 03/09/2014, esecutiva, con la quale è stata approvata la metodologia di pesatura delle posizioni organizzative per l'assegnazione della retribuzione di posizione;

- n.114 del 24/11/2014, esecutiva, con la quale è stata approvata la graduazione delle posizioni organizzative relativamente ai seguenti Settori: Amministrativo - Vigilanza e Tecnico;
- n.167 del 27/10/2016 esecutiva, con la quale è stata approvata la graduazione della posizione organizzative relativamente al Settore Finanziario;

Atteso che:

- la graduazione avviene in base alla valutazione degli indicatori contenuti nella tabella "A" di cui alla Deliberazione n. 100 del 03/09/2014;
- la corresponsione della misura minima dell'indennità di posizione spetta in corrispondenza del punteggio minimo realizzabile di 100, mentre la misura massima dell'indennità spetta in corrispondenza del punteggio massimo realizzabile di 250;
- con la deliberazione n.114 del 25.11.2015, la Giunta Comunale, nel procedere alla pesatura delle posizioni organizzative, ha fissato entro il punteggio minimo e massimo realizzabile, cinque scaglioni di punteggio ai quali corrispondono diverse percentuali di maggiorazione dell'indennità minima fissata dal CCNL e la corresponsione della indennità massima per lo scaglione più alto;

Preso atto della struttura organizzativa dell'Ente, approvata con Deliberazione della Commissaria Straordinaria, dott.ssa D'Aquino, con Deliberazioni rispettivamente n.7 del 16.01.2017 e n. 15 del 01.03.2017;

Richiamata la propria precedente Deliberazione n. 16 del 14.02.2018 con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa, il funzionigramma – organigramma si è proceduto all'assegnazione del personale ai vari Settori;

Richiamata la propria precedente Deliberazione n. 118 del 31.10.2019 con la quale è stata ulteriormente modificata la nuova struttura organizzativa;

Visti i Decreti della Commissaria Straordinaria, dott.ssa Antonietta d'Aquino, con i quali sono stati attribuiti gli incarichi di titolarità di posizione organizzativa in conformità a quanto stabilito dalla disciplina contrattuale;

Atteso che ai funzionari incaricati è stata attribuita la retribuzione di posizione nella misura minima prevista dall'art.10 del CCNL del 31.03.1999 ed è stato stabilito che si sarebbe proceduto alla graduazione delle posizioni organizzative tenuto conto dei criteri di cui alla metodologia approvata con Deliberazione della Giunta Comunale n.100 del 03/09/2014 e dello stanziamento di bilancio;

Richiamati i Decreti della Commissaria Straordinaria e di questa Commissione Straordinaria adottati negli anni 2017, 2018, 2019 con i quali sono stati attribuiti gli incarichi di titolarità di

posizione organizzativa in conformità a quanto stabilito dalla disciplina contrattuale di riferimento;

Dato atto nei suddetti decreti è stato stabilito che si procederà alla graduazione delle posizioni organizzative tenuto conto dei criteri di cui alla metodologia approvata con deliberazione della Giunta Comunale n.100 del 03/09/2014 e dello stanziamento di bilancio;

Considerato che si rende necessario procedere alla graduazione delle posizioni organizzative al fine di determinare la misura dell'indennità di posizione da corrispondere agli incaricati;

Dato atto che si rende altresì necessario fissare la misura massima dell'indennità da corrispondere tenuto conto dell'effettiva disponibilità delle risorse finanziarie in bilancio;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei Settori interessati, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs.vo del 18 agosto 2000 n. 267, e qui integralmente trascritti;

Con voti unanimi e palesi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

Di stabilire la misura massima dell'indennità di posizione nell'importo di € 12.911,42

Di approvare la graduazione delle posizioni organizzative per l'anno 2017 come da schede allegate al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che per l'anno 2017 dovrà essere corrisposto:

- al Settore Amministrativo il 90% dell'importo sopra determinato;
- al Settore Tecnico il 100% dell'importo sopra determinato;
- al Settore finanziario il 100% dell'importo sopra determinato;

Di approvare la graduazione delle posizioni organizzative per l'anno 2018/2019 come da schede allegate al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che a decorrere dall'anno 2018 dovrà essere corrisposto:

- al Settore Amministrativo il 100% dell'importo sopra determinato;
- al Settore Tecnico il 100% dell'importo sopra determinato;
- al Settore Finanziario il 100% dell'importo sopra determinato;

Di demandare al Responsabile del Settore Finanziario la liquidazione delle indennità di posizione organizzativa o delle differenze risultanti dall'applicazione della graduazione della pesatura approvata con il presente atto;

Di demandare al Responsabile dell'Ufficio Personale l'avvio del confronto con le OO.SS. previsto dall'art. 5 del CCNL del 21.05.2018 per l'approvazione dei nuovi criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative;

TABELLE

GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Settore Amministrativo 2017

INDICATORE	CRITERIO	DESCRIZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO OTTENUTO
Dimensione organizzativa	Risorse umane previste in dotazione organica	1 unità → fino a 5 punti Da 2 a 10 unità → fino a 10 punti Oltre 10 unità → fino a 15 punti Per servizi gestiti senza unità di personale per impossibilità dell'ente di destinare risorse umane → fino a 10 punti	15
	Quantità di profili professionali coordinati	N. 1 profili professionali → fino a 5 punti Da 2 a 3 profili professionali → fino a 7 punti Oltre 4 profili professionali → fino a 15 punti	15
	Complessità organizzativa	Responsabilità fino a 4 servizi → fino a 5 punti Responsabilità per più di 4 servizi → fino a 10 punti	10
Complessità dei procedimenti	Complessità dei procedimenti	Bassa → fino a 10 punti Media → fino a 20 punti Alta → fino a 25 punti	20
	Grado di attività pianificatoria connessa alla gestione di competenza della P.O.	Basso → 10 punti Medio → fino a 20 punti Alto → fino a 25 punti	20
Complessità gestionale	Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	Basso → fino a 10 punti Medio → fino a 15 punti Alto → fino a 25 punti	25
	Grado di rischio e responsabilità	Basso → 10 Medio → fino a 15 punti Alto → fino a 25 punti	15
	Grado di istruzione e capacità professionali e tecniche richieste alla PO	Basso → fino a 10 punti Medio → fino a 15 punti Alto → fino a 25 punti	25
Complessità del sistema relazionale	Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	Basso → 10 punti Medio → fino a 15 punti Alto → fino a 25 punti	20
Attività di controllo Vigilanza e direzione	Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	Basso → 10 punti Medio → fino a 15 punti Alto → fino a 25 punti	15
Strategicità dell'area	Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	Bassa → 10 punti Media → fino a 15 punti Alta → fino a 25 punti	20
		TOTALE PUNTEGGIO	200

TABELLE

GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Settore Finanziario 2017

INDICATORE	CRITERIO	DESCRIZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO OTTENUTO
Dimensione organizzativa	Risorse umane previste in dotazione organica	1 unità → fino a 5 punti Da 2 a 10 unità → fino a 10 punti Oltre 10 unità → fino a 15 punti Per i servizi gestiti senza unità di personale per impossibilità dell'ente di destinare risorse umane → fino a 10 punti	10
	Quantità di profili professionali coordinati	N. 1 profili professionali → fino a 5 punti Da 2 a 3 profili professionali → fino a 7 punti Oltre 4 profili professionali → fino a 15 punti	7
	Complessità organizzativa	Responsabilità fino a 4 servizi → fino a 5 punti Responsabilità per più di 4 servizi → fino a 10 punti	5
Complessità dei procedimenti	Complessità dei procedimenti	Bassa → fino a 10 punti Media → fino a 20 punti Alta → fino a 25 punti	25
	Grado di attività pianificatoria connessa alla gestione di competenza della P.O.	Basso → 10 punti Medio → fino a 20 punti Alto → fino a 25 punti	25
Complessità gestionale	Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	Basso → fino a 10 punti Medio → fino a 15 punti Alto → fino a 25 punti	25
	Grado di rischio e responsabilità	Basso → 10 Medio → fino a 15 punti Alto → fino a 25 punti	25
	Grado di istruzione e capacità professionali e tecniche richieste alla PO	Basso → fino a 10 punti Medio → fino a 15 punti Alto → fino a 25 punti	25
Complessità del sistema relazionale	Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	Basso → 10 punti Medio → fino a 15 punti Alto → fino a 25 punti	23
Attività di controllo Vigilanza e direzione	Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	Basso → 10 punti Medio → fino a 15 punti Alto → fino a 25 punti	25
Strategicità dell'area	Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	Bassa → 10 punti Media → fino a 15 punti Alta → fino a 25 punti	25
TOTALE PUNTEGGIO			220

TABELLE

GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Settore Tecnico 2017

INDICATORE	CRITERIO	DESCRIZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO OTTENUTO
Dimensione organizzativa	Risorse umane previste in dotazione organica	1 unità → fino a 5 punti Da 2 a 10 unità → fino a 10 punti Oltre 10 unità → fino a 15 punti Per i servizi gestiti senza unità di personale per impossibilità dell'ente di destinare risorse umane → fino a 10 punti	10
	Quantità di profili professionali coordinati	N. 1 profili professionali → fino a 5 punti Da 2 a 3 profili professionali → fino a 7 punti Oltre 4 profili professionali → fino a 15 punti	7
	Complessità organizzativa	Responsabilità fino a 4 servizi → fino a 5 punti Responsabilità per più di 4 servizi → fino a 10 punti	10
Complessità dei procedimenti	Complessità dei procedimenti	Bassa → fino a 10 punti Media → fino a 20 punti Alta → fino a 25 punti	25
	Grado di attività pianificatoria connessa alla gestione di competenza della P.O.	Basso → 10 punti Medio → fino a 20 punti Alto → fino a 25 punti	25
Complessità gestionale	Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	Basso → fino a 10 punti Medio → fino a 15 punti Alto → fino a 25 punti	25
	Grado di rischio e responsabilità	Basso → 10 Medio → fino a 15 punti Alto → fino a 25 punti	25
	Grado di istruzione e capacità professionali e tecniche richieste alla PO	Basso → fino a 10 punti Medio → fino a 15 punti Alto → fino a 25 punti	23
Complessità del sistema relazionale	Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	Basso → 10 punti Medio → fino a 15 punti Alto → fino a 25 punti	20
Attività di controllo Vigilanza e direzione	Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	Basso → 10 punti Medio → fino a 15 punti Alto → fino a 25 punti	25
Strategicità dell'area	Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	Bassa → 10 punti Media → fino a 15 punti Alta → fino a 25 punti	25
TOTALE PUNTEGGIO			220

TABELLE

GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Settore Tecnico 2018

INDICATORE	CRITERIO	DESCRIZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO OTTENUTO
Dimensione organizzativa	Risorse umane previste in dotazione organica	1 unità → fino a 5 punti Da 2 a 10 unità → fino a 10 punti Oltre 10 unità → fino a 15 punti Per i servizi gestiti senza unità di personale per impossibilità dell'ente di destinare risorse umane → fino a 10 punti	10
	Quantità di profili professionali coordinati	N. 1 profili professionali → fino a 5 punti Da 2 a 3 profili professionali → fino a 7 punti Oltre 4 profili professionali → fino a 15 punti	7
	Complessità organizzativa	Responsabilità fino a 4 servizi → fino a 5 punti Responsabilità per più di 4 servizi → fino a 10 punti	10
Complessità dei procedimenti	Complessità dei procedimenti	Bassa → fino a 10 punti Media → fino a 20 punti Alta → fino a 25 punti	25
	Grado di attività pianificatoria connessa alla gestione di competenza della P.O.	Basso → 10 punti Medio → fino a 20 punti Alto → fino a 25 punti	25
Complessità gestionale	Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	Basso → fino a 10 punti Medio → fino a 15 punti Alto → fino a 25 punti	25
	Grado di rischio e responsabilità	Basso → 10 Medio → fino a 15 punti Alto → fino a 25 punti	25
	Grado di istruzione e capacità professionali e tecniche richieste alla PO	Basso → fino a 10 punti Medio → fino a 15 punti Alto → fino a 25 punti	25
Complessità del sistema relazionale	Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	Basso → 10 punti Medio → fino a 15 punti Alto → fino a 25 punti	25
Attività di controllo, Vigilanza e direzione	Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	Basso → 10 punti Medio → fino a 15 punti Alto → fino a 25 punti	25
Strategicità dell'area	Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	Bassa → 10 punti Media → fino a 15 punti Alta → fino a 25 punti	25
		TOTALE PUNTEGGIO	227

TABELLE

GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Settore Finanziario 2018

INDICATORE	CRITERIO	DESCRIZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO OTTENUTO
Dimensione organizzativa	Risorse umane previste in dotazione organica	1 unità → fino a 5 punti Da 2 a 10 unità → fino a 10 punti Oltre 10 unità → fino a 15 punti Per i servizi gestiti senza unità di personale per impossibilità dell'ente di destinare risorse umane → fino a 10 punti	10
	Quantità di profili professionali coordinati	N. 1 profili professionali → fino a 5 punti Da 2 a 3 profili professionali → fino a 7 punti Oltre 4 profili professionali → fino a 15 punti	7
	Complessità organizzativa	Responsabilità fino a 4 servizi → fino a 5 punti Responsabilità per più di 4 servizi → fino a 10 punti	5
Complessità dei procedimenti	Complessità dei procedimenti	Bassa → fino a 10 punti Media → fino a 20 punti Alta → fino a 25 punti	25
	Grado di attività pianificatoria connessa alla gestione di competenza della P.O.	Basso → 10 punti Medio → fino a 20 punti Alto → fino a 25 punti	25
Complessità gestionale	Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	Basso → fino a 10 punti Medio → fino a 15 punti Alto → fino a 25 punti	25
	Grado di rischio e responsabilità	Basso → 10 Medio → fino a 15 punti Alto → fino a 25 punti	25
	Grado di istruzione e capacità professionali e tecniche richieste alla PO	Basso → fino a 10 punti Medio → fino a 15 punti Alto → fino a 25 punti	25
Complessità del sistema relazionale	Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	Basso → 10 punti Medio → fino a 15 punti Alto → fino a 25 punti	25
Attività di controllo, Vigilanza e direzione	Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	Basso → 10 punti Medio → fino a 15 punti Alto → fino a 25 punti	25
Strategicità dell'area	Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	Bassa → 10 punti Media → fino a 15 punti Alta → fino a 25 punti	25
		TOTALE PUNTEGGIO	222

TABELLE

GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

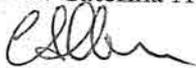
Settore Amministrativo 2018

INDICATORE	CRITERIO	DESCRIZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO OTTENUTO
Dimensione organizzativa	Risorse umane previste in dotazione organica	1 unità → fino a 5 punti Da 2 a 10 unità → fino a 10 punti Oltre 10 unità → fino a 15 punti Per i servizi gestiti senza unità di personale per impossibilità dell'ente di destinare risorse umane → fino a 10 punti	15
	Quantità di profili professionali coordinati	N. 1 profili professionali → fino a 5 punti Da 2 a 3 profili professionali → fino a 7 punti Oltre 4 profili professionali → fino a 15 punti	15
	Complessità organizzativa	Responsabilità fino a 4 servizi → fino a 5 punti Responsabilità per più di 4 servizi → fino a 10 punti	10
Complessità dei procedimenti	Complessità dei procedimenti	Bassa → fino a 10 punti Media → fino a 20 punti Alta → fino a 25 punti	25
	Grado di attività pianificatoria connessa alla gestione di competenza della P.O.	Basso → 10 punti Medio → fino a 20 punti Alto → fino a 25 punti	20
Complessità gestionale	Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	Basso → fino a 10 punti Medio → fino a 15 punti Alto → fino a 25 punti	20
	Grado di rischio e responsabilità	Basso → 10 Medio → fino a 15 punti Alto → fino a 25 punti	20
	Grado di istruzione e capacità professionali e tecniche richieste alla PO	Basso → fino a 10 punti Medio → fino a 15 punti Alto → fino a 25 punti	20
Complessità del sistema relazionale	Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	Basso → 10 punti Medio → fino a 15 punti Alto → fino a 25 punti	25
Attività di controllo Vigilanza e direzione	Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	Basso → 10 punti Medio → fino a 15 punti Alto → fino a 25 punti	25
Strategicità dell'area	Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	Bassa → 10 punti Media → fino a 15 punti Alta → fino a 25 punti	25
TOTALE PUNTEGGIO			220

PARERI DI CUI ALL'ART.49 DEL D.LGS.VO N.267/2000

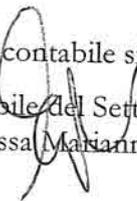
Per quanto attiene la regolarità tecnica si esprime parere **FAVOREVOLE**

Il Responsabile dell'area amministrativa
(Dott. ssa Caterina Attinà)



Per quanto attiene la regolarità contabile si esprime parere **FAVOREVOLE**

Il Responsabile del Settore Finanziario
(Dott. ssa Marianna Spataro)



IL PRESENTE VERBALE VIENE LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

(Crea- De Marco- Laino)

[Handwritten signatures]

II SEGRETARIO COMUNALE

(D.ssa Patrizia Bognoni)

[Handwritten signature]

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 del T.U.E.L d.lgs 267/2000)

Il sottoscritto addetto alla pubblicazione degli atti di questo Ente attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line, ove vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, dal

12/06/2019

Reg. Pubbl. n° 439/2019

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

[Handwritten signature]
d.ssa *[Handwritten name]*

Per avvenuta pubblicazione dal.....al.....

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

Attesto che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il *[Handwritten date]*, ai sensi dell'art. 134, comma 4 D.Lgs. n. 267/2000 (immediatamente eseguibile).

Il Segretario comunale
(D.ssa Patrizia Bognoni)

[Handwritten signature]